

Новый инвестор Qarmet выплатил большую часть задолженности «АМТ» подрядным организациям, однако сокращает для них объемы работ

Вопросы выплаты задолженности «АМТ» подрядным организациям, работающим в цехах и на производствах компании, в последние годы стоял остро. И когда инвестор сменился, люди не знали, чего ждать: будет он гасить долги предшественника или нет? Спустя четыре месяца с момента смены собственника градообразующего предприятия уже можно говорить о том, что вопрос решается положительно. Подробнее об этом рассказала председатель Темиртауского городского профсоюза работников предпринимательства и услуг Наталья Попова.

— Когда сменился инвестор, мы как профсоюз, в котором объединились 40 подрядных организаций, работающих на комбинате, продолжили взаимодействие уже с новым руководством компании Qarmet, — говорит Наталья Попова. — И самый актуальный вопрос — это погашение задолженности 2023 года. После того как сменился инвестор, мы, конечно, ждали, что руководство компании и городской акимат соберут подрядчиков и проведут совещание. Но этой встречи не состоялось, поэтому сейчас мы работаем напрямую с Qarmet. Хотя, на мой взгляд, решение вопроса с задолженностью важно в первую очередь для городских властей, в частности для отдела предпринимательства. Ведь подрядчики — это в основном малый и средний бизнес Темиртау. И власти должны быть заинтересованы в том, чтобы он развивался. А развивается он в основном вокруг Qarmet. Кроме того, это также вопросы занятости населения, своевременной выплаты зарплат, отчисления налогов... Поэтому считаю, что работа в части развития малого и среднего бизнеса должна быть на контроле не только у профсоюза, но и у руководства города.

По данным профсоюза, на 13 февраля 2024 года долг Qarmet 18 предприятиям составлял 883 миллиона тенге. Это долги за прошлый год. — Сегодня, проведя детальный анализ по этим предприятиям, я вижу, что за месяц была выплачена значительная сумма и долг снизился до 142 миллионов тенге, — говорит Наталья Попова. — Остается около шести фирм, которым должны за октябрь — ноябрь выборочно. Кому-то из этих 18 вообще уже не должны, кому-то — понемногу. Например, за октябрь — шесть предприятий, соответственно: 1 миллион 600 тысяч тенге, 2 миллиона 500 тысяч, 2 миллиона 800 тысяч, 5 миллионов, 7 миллионов, и самый большой долг — 23 миллиона. Аналогичная ситуация по ноябрю. Я беру во внимание не все 40 предприятий, а только те, которые на конец года попросили помощи, и мы отработали их. В декабре пришел новый инвестор, здесь у нас задолженность уже по десяти предприятиям составляет 84 миллиона тенге. Да, хорошо, что погашаются долги прошлого года. На 17 января, например, задолженность Qarmet перед 22 пред-

приятиями составляла 1 миллиард 814 миллионов тенге. Однако теперь появляются долги уже за январь — 290 миллионов тенге по 14 предприятиям. Возможно, январские долги образовались ввиду погашения долгов прошлых месяцев. Но у нового предприятия долгов быть не должно. Считаю, что новый инвестор обязан соблюдать условия контрактов с подрядчиками, особенно в части своевременной оплаты работ.

Это важно, потому что несвоевременная оплата подрядным организациям влечет за собой задержку зарплат их работникам.

— Ввиду того что январские проплаты были задержаны, работники одного из предприятий стихийно отправились в заводоуправление требовать свои деньги, — говорит Наталья Попова. — Там сотрудники в основном неквалифицированные, но работают они на очень ответственных объектах, таких, как, допустим, ТЭЦ ПВС. Особенно зимой, когда стояли морозы, они разбивали ломом замерзший уголь и т. д. То есть это труд, от которого зависят стратегические объекты нашего города. Руководитель этой фирмы сделал все, что мог, набрал кредитов, сидел уже, образно говоря, с вывернутыми карманами, и мы били во все колокола. Вопрос удалось решить, Qarmet перечислил деньги, и перед Наурызом людям выдали зарплату. Однако все равно работодатель остался должен своим сотрудникам часть денег. А при своевременной оплате выполненных работ такого инцидента могло бы и не быть. Мы не хотели бы, чтобы на наших предприятиях накаплилась социальная обстановка.

Председатель профсоюза обращает внимание на то, что общая задолженность Qarmet перед подрядчиками снижается еще и потому, что уменьшаются объемы работ темиртауских подрядных организаций на предприятии:

— Идет снижение объемов работ, численности работников в подрядных организациях, — говорит Наталья Попова. — На сегодня у нас есть предприятия, которые вообще управляют людьми в отпусках без содержания, например, «Энергомонтажстрой — АК», несколько ИП. Не обеспечены объемом работ крупные предприятия, которые всегда работали на ТЭЦ-2, например, «Практика-Т». Не загружены

работой предприятия «Велдер», «КММ-1», частично «Амбулак БОВ»... Руководство компании Qarmet говорит о том, что снижение касается неквалифицированных работников. Но такое предприятие, как «Курлыс», например, больше десяти лет занималось обследованием зданий и сооружений, и они на сегодня не имеют объемов работ. Я не знаю, чем руководствуются в компании Qarmet. Может, у них есть определенный план. Но, по моему мнению, снижение объемов работы подрядчиков — это неблагоприятный показатель развития самого металлургического производства. Потому что этих подрядчиков должен будет кто-то замещать. Или же туда будут снимать людей с основного производства, или же часть работ просто не будет выполняться. Может быть, это даже будет негативно сказываться на качестве всей работы комбината и на качестве охраны труда. Потому что определенное количество человек на том или ином участке также диктуется правилами ТБ.

Темиртауский городской профсоюз работников предпринимательства и услуг уже дважды писал руководству Qarmet об имеющихся проблемах.

— Раз идет снижение численности темиртауских подрядчиков на предприятии, не секрет, что задействуются иногородние фирмы. Профсоюз, и надеюсь, что и акимат города, заинтересованы в том, чтобы на градообразующем предприятии работали темиртауские фирмы, — продолжает Наталья Попова. — Конечно же, будут исключения. Если нужны какие-то специалисты особой квалификации, которых нет среди наших фирм, тогда вопросов нет. Но там, где десятилетиями бок о бок с металлургами работали наши фирмы, было бы справедливо отдавать приоритет им. И раньше у нас было такой меморандум, согласно которому на текущих ремонтах комбината были закреплены темиртауские фирмы. В этом случае люди, у которых есть и навыки, и квалификация, уже не бегают с одной подрядки в другую. И само производство металлургического комбината от этого только выиграет. Вот такое предложение у нас на сегодня остается для администрации компании Qarmet. Мы надеемся наладить социальные партнерские отношения с руководством компании. Хотелось бы, чтобы они имели



Председатель Темиртауского городского профсоюза работников предпринимательства и услуг Наталья Попова: «Идет снижение объемов работ, численности работников в подрядных организациях. На сегодня у нас есть предприятия, которые вообще управляют людьми в отпусках без содержания»

прямой контакт с подрядчиками, проводили круглые столы, как это было раньше. Учитывая, что новый инвестор еще выстраивает работу, думаю, мы к этому придем.

Наталья Попова отмечает и другие проблемные вопросы, «перекочевавшие» из «Арселора» в Qarmet:

— Имеют место нулевые заказы. То есть подрядчик получает только устный заказ, приступает к работе. А письменное оформление растягивается по времени. Сейчас это не в таком количестве и не на такие сроки растянато, как раньше, но пока есть. Также хотелось бы увеличить срок заказов — например, получать их не ежемесячно, а хотя бы на полгода, чтобы иметь представление о том, как двигаться тем компаниям, которые осуществляют там трудовую деятельность. А не так, что прошел месяц, и все, сократили людей.

Наталья Попова высказалась и по вопросу тринадцатой зарплаты:

— Ее ждет не только весь комбинат. Есть много дочерних предприятий, в колдоговорах которых также оговорены условия выплаты вознаграждения по итогам года, как, например, в «ТАА», структурном подразделении «Клининг сервис». Оно включает более тысячи работников, занимающихся уборкой бытовых помещений, бань, производственных площадей на участках сталеного и угольного департаментов. Это та категория работников, которая имеет одну из самых низких зарплат. И конечно же, люди тоже ждут тринадцатую зарплату, тем более что этот пункт был введен в их колдоговоры не так давно, года три назад. Поэтому хочется надеяться на то, что компания все-таки изыщет возможность и выделит средства. Считаю, что наряду с выплатой долгов подрядчикам это одна из первоочередных задач для компании Qarmet.

Беседовала
Оксана ВОЛГИНА